

Estudo das Condições de Trabalho das
Empresas do Ramo de Beneficiamento de
Mármore e Granito no Município de Joinville.



Realização
1998 a 2008

Joinville-SC

Otavilson Rodrigues Chaves



HISTÓRICO

SERVIÇO DE SAÚDE DO TRABALHADOR

Em 1993, surge em Joinville o Serviço de Saúde do Trabalhador (SST), respaldado pela Lei Complementar Municipal nº 07/93 e Decreto nº 7572/95, em cumprimento ao Art. 200, inciso II da Constituição Federal e Lei nº 8080/90 (Lei Orgânica da Saúde), com a portaria RENAST/MS nº 1679/2002, o SST é credenciado e habilitado como Centro de Referência em Saúde do Trabalhador da Macro Região de Joinville.



Característica Econômica do Município de Joinville/2007

O Município de Joinville é o terceiro maior pólo industrial do sul do País. Predominam empresas dos ramos metalúrgico, mecânico, plástico e têxtil, com a seguinte estrutura industrial:

- a) Mecânico 42,4%
- b) Plástico 28,3%
- c) Metalúrgico 12,3%
- d) Têxtil 9,6%
- e) Outros 7,4



C
E
R
E
S
T





C
R
E
S
T



HISTÓRICO

Em 1998 foi realizado pelo Serviço de Saúde do Trabalhador de Joinville, um estudo preliminar das 26 marmorarias existentes na época onde constatou-se que 90% eram micro empresas, sendo poucas as que possuíam mais de 10 empregados.

“O Trabalho com Prevenção e Educação significa Saúde, Satisfação e Humanidade”



HISTÓRICO

Como todo o estudo em Saúde do Trabalhador, o primeiro passo foi à identificação e o reconhecimento dos possíveis riscos à saúde existentes na atividade laboral em questão, dando seguimento ao estudo de rastreamento da Silicose. Para que tal estudo pudesse objetivar-se, tornou-se imprescindível o conhecimento do processo industrial das marmorarias no município de Joinville, sem o qual ficaria impossível identificarmos o que potencialmente poderia causar doença profissional.



ATIVIDADES

As principais atividades laborais nas marmorarias foram identificadas como transporte, corte, polimento, lixamento, acabamento e montagem.



C
E
R
E
S
T





A partir de visitas nos locais de trabalho objetivamos:

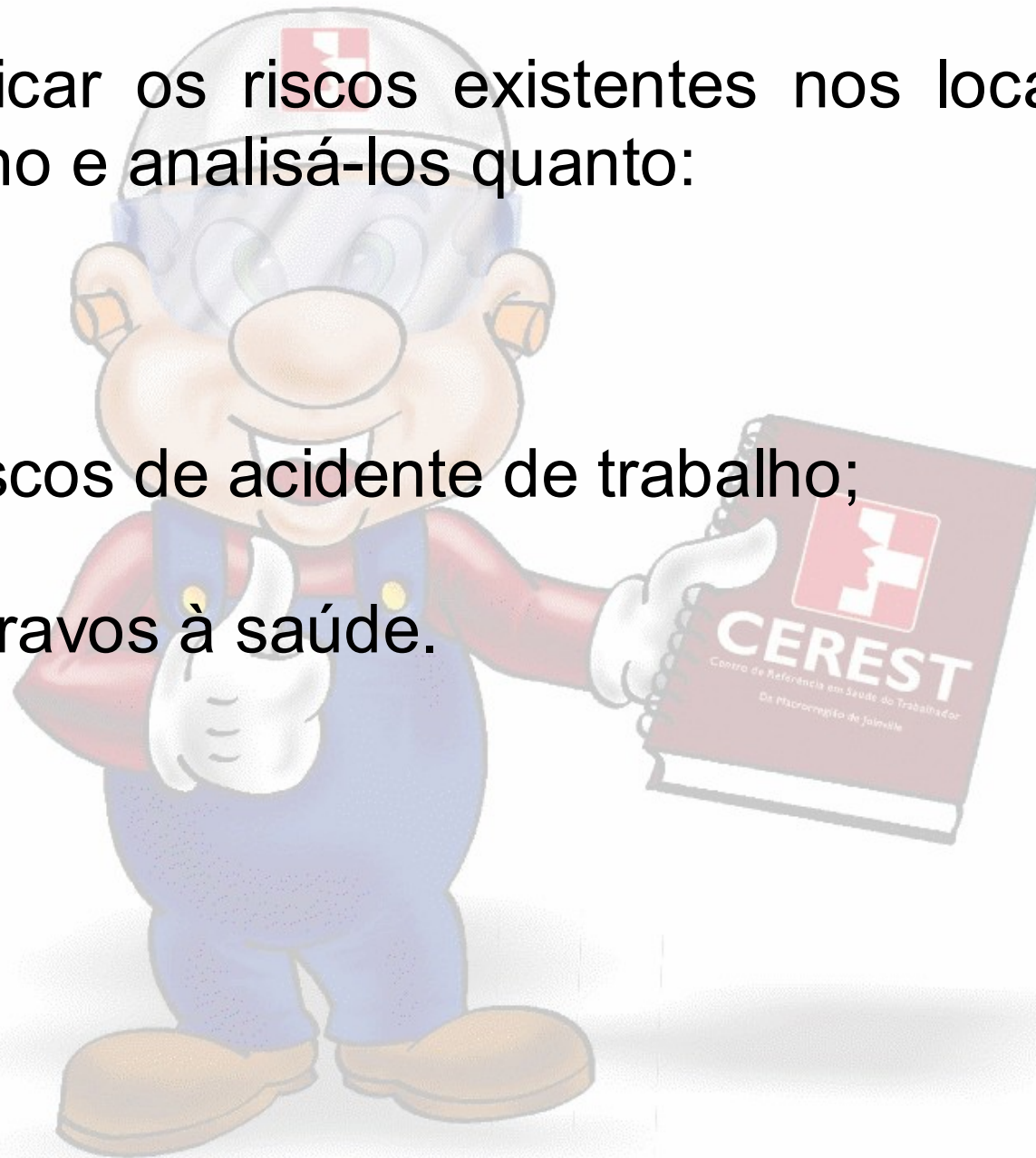
Conhecer o processo de trabalho e analisá-los quanto:

- a) Ambiente de trabalho;
- b) Máquinas e ferramentas utilizadas;
- c) Materiais e matéria prima empregados;
- d) Qualificação dos trabalhadores e sua função.



Identificar os riscos existentes nos locais de trabalho e analisá-los quanto:

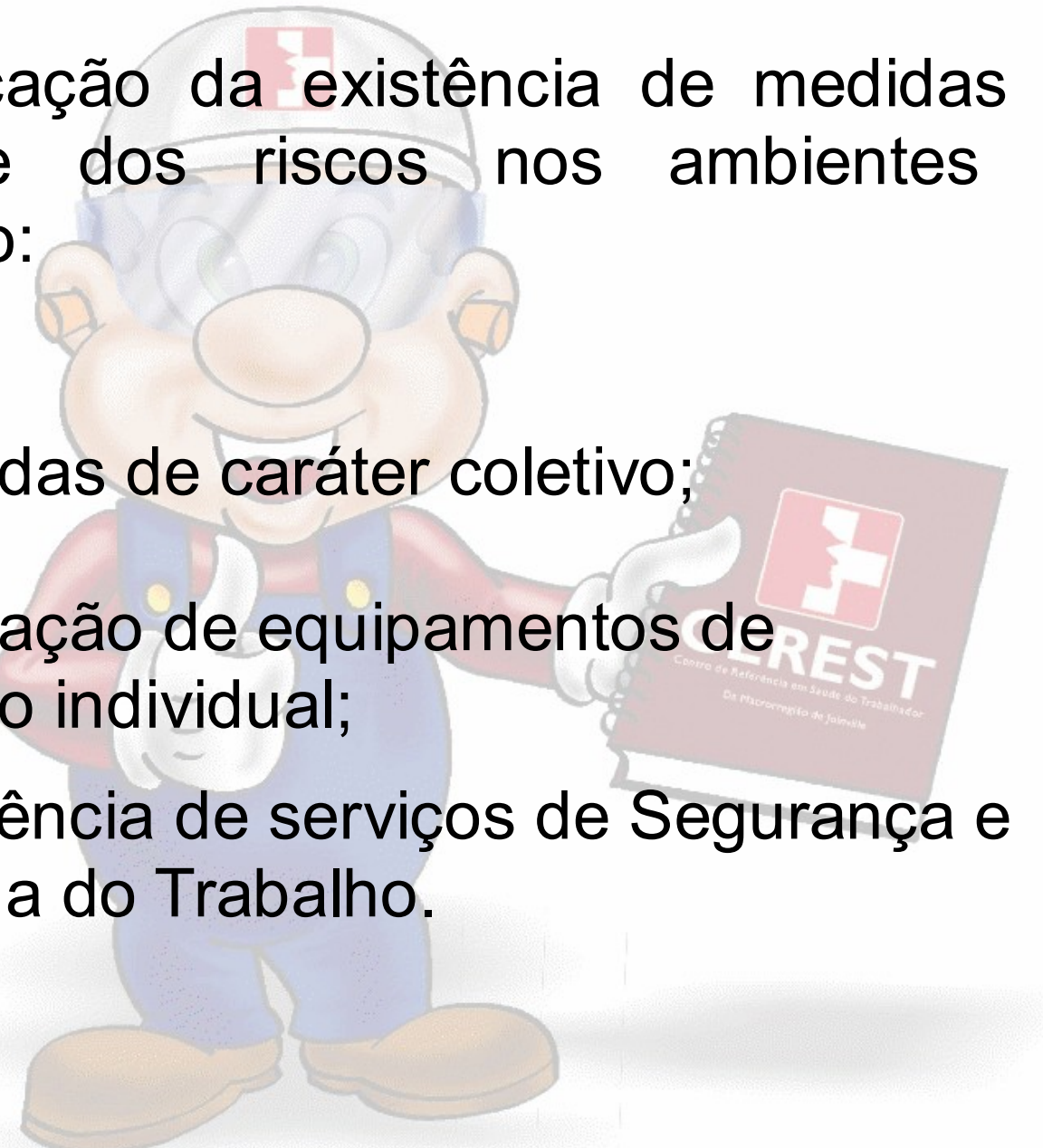
- a) Riscos de acidente de trabalho;
- b) Agravos à saúde.



“O Trabalho com Prevenção e Educação significa Saúde, Satisfação e Humanidade”



Identificação da existência de medidas de controle dos riscos nos ambientes de trabalho:

- 
- a) Medidas de caráter coletivo;
 - b) Utilização de equipamentos de proteção individual;
 - c) Existência de serviços de Segurança e Medicina do Trabalho.



Avaliar as condições de conforto, sua existência e manutenção:

- a) Banheiros e lavatórios;
- b) Vestiários e armários;
- c) Refeitório e bebedouros.



“O Trabalho com Prevenção e Educação significa Saúde, Satisfação e Humanidade”



C
E
R
E
S
T



cerest@saudejoinville.sc.gov.br
ochaves@saudejoinville.sc.gov.br

OTAVILSON R CHAVES

FIM